



**TÜRKIYE İŞÇİ SENDİKALARI  
KONFEDERASYONU**

**SOSYAL GÜVENLİK  
BİLGİLERİ  
(Ocak'2016)**

**TÜRK-İŞ SOSYAL GÜVENLİK BÜROSU**

**Tablo 1: 2016 Yılı Asgari Ücret Hesabı**

<b>Asgari Ücret (Brüt)</b>	<b>1.647,00 TL</b>
İşçiye Ait SGK Primi (%14)	230,58 TL
İşçiye Ait İşsizlik Sigortası Prim Kesintisi (%1)	16,47 TL
Gelir Vergisi (%15)	209,99 TL
Damga Vergisi (%07,59)	12,50 TL
<b>Kesintiler Toplamı</b>	<b>469,54 TL</b>
Asgari Geçim İndirimi Hariç İşçiye Ödenecek Net Ücret	1.177,46 TL
Asgari Geçim İndirimi (Bekar ve Çocuksuz)	123,53 TL
<b>Net Asgari Ücret</b>	<b>1300,99 TL</b>

**Tablo 2: 2016 Yılı Asgari Geçim İndirimi**

<b>Medeni Durum</b>	<b>Aylık Asgari Geçim İndirimi</b>	<b>Medeni Durum</b>	<b>Aylık Asgari Geçim İndirimi</b>
Bekar	123,53 TL	Evli eşi çalışan çocuksuz	123,53 TL
Evli Eşi Çalışmayan	148,23 TL	Evli eşi çalışan 1 çocuklu	142,05 TL
Evli Eşi Çalışmayan 1 Çocuklu	166,76 TL	Evli eşi çalışan 2 çocuklu	160,58 TL
Evli Eşi Çalışmayan 2 Çocuklu	185,29 TL	Evli eşi çalışan 3 çocuklu	185,29 TL
Evli Eşi Çalışmayan 3 Çocuklu	209,99 TL	Evli eşi çalışan 4 çocuklu	197,64 TL
Evli Eşi Çalışmayan 4 Çocuklu	209,99 TL	Evli eşi çalışan 5 çocuklu	209,99 TL

**Tablo 3: 2016 Yılı Asgari Geçim İndirimi Dahil Asgari Ücret**

Medeni Durum	Aylık Asgari Geçim İndirimi	Asgari Geçim İndirimi Dahil Aylık Net Asgari Ücret
Bekar	123,53 TL	1.300,99 TL
Evli, eşi çalışmayan, çocuksuz	148,23 TL	1.325,69 TL
Evli, eşi çalışmayan, 1 çocuklu	166,76 TL	1.344,22 TL
Evli, eşi çalışmayan, 2 çocuklu	185,29 TL	1.362,75 TL
Evli, eşi çalışmayan, 3 çocuklu	209,99 TL	1.387,45 TL
Evli, eşi çalışmayan, 4 çocuklu	209,99 TL	1.387,45 TL
Evli, eşi çalışan, çocuksuz	123,53 TL	1.300,99 TL
Evli, eşi çalışan, 1 çocuklu	142,05 TL	1.319,51 TL
Evli, eşi çalışan, 2 çocuklu	160,58 TL	1.338,04 TL
Evli, eşi çalışan, 3 çocuklu	185,29 TL	1.362,75 TL
Evli, eşi çalışan, 4 çocuklu	197,64 TL	1.375,10 TL
Evli, eşi çalışan, 5 çocuklu	209,99 TL	1.387,45 TL

**Tablo 4: 2016 Yılı Çıracak ve Örgün Eğitim Öğrencilerin Asgari Ücreti**

2016 Yılı Çıracak ve Örgün Eğitim Öğrencilerin Asgari Ücreti	823,50 TL
--	-----------

**Tablo 5: 2016 Yılı Ücretliler İçin Uygulanacak Gelir Vergisi Tarifesi**

12.600 TL'ye kadar olan gelir için	%15
12.600 TL – 30.000 TL arası geliri olanlar için	%20
30.000 TL'den – 110.000 TL'ye kadar geliri olanlar için	%27
110.000 TL ve fazla geliri olanlar için	%35

**Tablo 6: Prime Esas Kazanç Alt ve Üst Sınırı**

Dönemi	Aylık Alt Sınır	Aylık üst sınır
2016 Yılı	1.647,00 TL	10.705,50 TL

**Tablo 7: Hizmet Akdine Tabi Olanlar Açısından Prim Oranları**

Sigorta Kolları	Sigortalı Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortalıları Primi	9	11	20
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	–	2	2
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7,5	12,5
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	15	22,5	37,5

**Not:** 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 81. maddesinin (1) bendi uyarınca; işverenler gerekli koşulları sağlamaları halinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden 5 puan indirim yapılır. Söz konusu indirim Hazine tarafından karşılanır.

**Tablo 8: Fiili Hizmet Süresi Eklenecek İşlerde Çalışanlar İçin Prim Oranları**

Sigorta Kolları	Sigortalı Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
60 Gün Eklenecek İşler	9	12	21
90 Gün Eklenecek İşler	9	12,5	21,5
180 Gün Eklenecek İşler	9	14	23

**Tablo 9: Sosyal Güvenlik Destek Primi Oranları**

Sosyal Güvenlik Destek Primi	Sigortalı Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
4 /a (SSK) Kapsamındaki Sigortalılar	7,5	22,5 +2	32
4 /b (Bağ-Kur) Kapsamındaki Sigortalılar	10	-	10

**Not:** 26 Ocak 2016 tarihi itibari ile TBMM Genel Kurulu'nda görüşülmeye devam eden Torba Yasa, 4/b (Bağ-Kur) kapsamındaki sigortalıların ödediği yüzde 10 oranında ki sosyal güvenlik destek primi'ni kaldıracak bir maddeyi içermektedir. İlgili madde'nin, Genel Kurul'da değişiklik olmadan kabul edilmesi halinde, emekli olduktan sonra 4/b (Bağ-Kur) kapsamında çalışan sigortalılar, sosyal güvenlik destek primi ödemeyecektir.

İlgili Torba Yasa, Resmi Gazete'de yayımlanıp yürürlüğe girdikten sonra, yapılan düzenlemeler Teşkilatımıza ayrıca bildirilecektir.

**Tablo 10: Genel Sağlık Sigortası Prim Miktarları**

Aylık Gelir	Ödenecek Prim
549 TL'den az olanlar	Prim Ödemez
549 TL – 1647 TL arasında olanlar	65,88 TL,
1647 TL -3.294 TL arasında olanlar	197,64 TL,
3.294 TL'den fazla olanlar	395,28 TL,

**Not 1:** Genel Sağlık Sigortası kapsamında olmayan vatandaşlar, sağlık hizmetlerinden yararlanabilmek için her ay genel sağlık sigortası primi ödemek zorundadır. Vatandaşların hangi miktarda genel sağlık sigortası primi ödeyecekleri bağlı buldukları ilçe kaymakamlıklarında yaptıracağı gelir testi ile belirlenir. Belirlenen prim miktarı ise sosyal güvenlik kurumuna yatırılır.

**Not 2:** Tablo 'da belirtilen aylık gelir, hane içerisinde yaşayan kişi başına düşen gelirdir.

**Not 3:** Genel sağlık sigortası kapsamında olmadığı halde gelir testi yaptırmayan vatandaşlardan, iki brüt asgari ücret tutarının yüzde 12'sine denk gelen en yüksek genel sağlık sigortası aylık prim tutarı olan 395,28 TL alınır.

**Tablo 11: 01.01.2016 / 30.06.2016 Arasında Geçerli Olacak Kıdem Tazminatı Tavanı**

Kıdem Tazminatı Tavanı	4.092,53 TL
------------------------	-------------

**Tablo 12: Hizmet Sözleşmesinin Sona Erdirilmesinde Bildirim Süreleri ve İhbar Tazminatı Tutarları**

Hizmet Süresi	İhbar Öneli (Bildirim Süresi)	İhbar Tazminatı Tutarı
6 aydan az çalışma olması	2 hafta	2 haftalık ücret
6 aydan fazla 1,5 yıldan az çalışma olması	4 hafta	4 haftalık ücret
1,5 yıldan fazla 3 yıldan az çalışma olması	6 hafta	6 haftalık ücret
3 yıldan fazla çalışma olması	8 hafta	8 haftalık ücret

**Tablo 13: Doğum Borçlanması Prim Tutarları**

GÜNLÜK	AYLIK	YILLIK	2 YILLIK	6 YILLIK
17,568 TL	527,04 TL	12.648,96 TL	25.297,92 TL	37.946,88 TL

**Not:** Doğum borçlanması, sigortalı işe başlama tarihinden sonra dünyaya gelen azami 3 çocuk için yapılabilir. Sigortalı gerekli koşulları yerine getirdiği takdirde her çocuk için 2 yıl olmak üzere toplam 6 yıl (2160 gün) hizmet borçlanması hakkına sahiptir.

**Tablo 14: Askerlik Borçlanması Prim Tutarları**

GÜNLÜK	AYLIK	15 AYLIK	18 AYLIK
17,568 TL	527,04 TL	7.905,60 TL	9.486,72 TL

**Tablo 15: 2014 Yılı Aylık Engellilik (Sakatlık) İndirimi Tutarları**

Engellilik (Sakatlık) Dereceleri	İndirim Tutarı
I. Derece Sakatlar (çalışma gücünün asgari % 80'ini kaybetmiş olanlar)	900 TL
II. Derece Sakatlar (çalışma gücünün asgari % 60'ını kaybetmiş olanlar)	460 TL
III. Derece Sakatlar (çalışma gücünün asgari % 40'ını kaybetmiş olanlar)	210 TL

**Tablo 16 : 2014 Yılı İş Sağlığı ve Güvenliği İstatistikleri**

Meydana gelen iş kazası sayısı	221,366
İş kazasında hayatını kaybeden işçi sayısı	1,626
Meslek hastalığı sayısı	494

Kaynak: SGK

2014 yılı Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre, 221 bin 366 iş kazası meydana gelmiş, bu kazalarda **bin 626** işçi hayatını kaybetmiş ve **494** meslek hastalığı tespit edilmiştir.

Bir diğer ifade ile ülkemizde her gün ortalama 606 iş kazası olmuş, 4 işçi hayatını kaybetmiş, 5 işçi ise iş kazası sonucu iş göremez hale gelmiştir.

Ülkeler arası farklılık olmakla birlikte, yılda her bin işçiden 4-12'sinin meslek hastalığına yakalanma ihtimali olduğu bilinmektedir.

Buna göre ülkemizde 2014 verilerine göre, 13 milyon 240 bin işçi üzerinden beklenen meslek hastalığı sayısı, 52 bin ile 158 bin arasındadır. Ancak bu sayı 494 olarak tespit edilmiştir.

## **İŞSİZLİK SİGORTASI**

### **İşsizlik Sigortasından Yararlanma Koşulları**

İşsizlik sigortasından yararlanabilmek için;

- Kendi istek ve kusuru dışında işsiz kalmak,
- Hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak,
- Son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmak,
- Hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda başvuru yapmak gerekmektedir.

### **İşsizlik Ödeneğinin Süresi**

Hizmet akdinin feshinden önceki son üç yıl içinde;

- 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 180 gün,
- 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 240 gün,
- 1080 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün,

süre ile işsizlik ödeneği (kanunda yer alan diğer şartların yerine getirilmesi koşuluyla) verilmektedir.

### **Son 120 Günde Kesinti Sayılmayan Haller**

Hastalık, ücretsiz izin, disiplin cezası, gözaltına alınma, hükümlülükle sonuçlanmayan tutukluluk hali, kısmi istihdam, grev, lokavt, genel hayatı etkileyen olaylar, ekonomik kriz, doğal afet nedenleriyle işyerinde faaliyetin durdurulması veya işe ara verilmesi halinde, son 120 günün hesabında prim yatırılmayan bu süreler kesinti sayılmamaktadır.

### **İşsizlik Ödeneği Miktarı**

İşsizlik sigortası ödeneği hesaplanırken, sigortalı adına son dört ay için sosyal güvenlik kurumuna bildirilen prime esas kazanç dikkate alınmakta, söz konusu dört aylık prim ortalamasının yüzde 40'ı sigortalıya ödenmektedir. Asgari miktar, brüt asgari ücretin yüzde 40'ı alındıktan ve damga vergisi miktarı düşüldükten sonra ortaya çıkmaktadır. İşsizlik sigortası ödeneği en fazla asgari ücretin brüt tutarının yüzde 80'i oranında ödenmektedir. Azami miktar hesaplanırken 2016 yılında geçerli olacak brüt asgari ücretin yüzde 80'i hesaplanmış ve bu miktar içerisinde damga vergisi düşülmüştür.



**Tablo 17: 2016 Yılı İçin Aylık İşsizlik Ödeneği Hesabı**

	Gelir Miktarı	Hesaplanan İşsizlik Ödeneği	Damga vergisi	Ödenecek işsizlik ödeneği miktarı
Son 4 ay asgari ücret ile çalışan	1647,00	653,80	4,98	653,82
Son 4 ay 3000 TL ücret ile çalışan	4.000,00	1.600,00	12,09	1.307,60*

**Not:** İşsizlik ödeneği en fazla asgari ücretin brüt tutarının yüzde 80'i oranında ödenmektedir. 2016 yılında belirlenen brüt asgari ücret olan 1.647,00 TL'nin yüzde 40'ının üzerinden damga vergisi düşüldükten sonra belirlenen 1.307,60 TL bir işçinin alabileceği en yüksek işsizlik ödeneği miktarıdır.

### **İşsizlik Ödeneğinin Ödenmesi**

İlk işsizlik ödeneği ödemesi, ödeneye hak kazanılan tarihi izleyen ayın sonuna kadar yapılmaktadır. TC Kimlik Numaralı Nüfus Cüzdanı ile birlikte her hangi bir PTT şubesine başvurarak işsizlik ödeneklerini alınabilir.

### **İşsizlik Ödeneğinin Kesildiği Haller**

İşsizlik ödeneği almakta iken;

- İŞKUR tarafından teklif edilen işleri haklı bir nedene dayanmaksızın reddedenlerin ödenekleri tekrar başlatılmamak üzere kesilir.
- Müfettişler veya denetim elemanları tarafından yapılan denetimlerde işsizlik ödeneği aldığı dönemde kayıt dışı olarak çalıştığı tespit edilenlerin işsizlik ödenekleri tekrar başlatılmamak üzere kesilir.
- İşsizlik ödeneği aldığı süre içinde herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almaya başlayanların ödenekleri, aylığını almaya başladığı tarih itibari ile kesilir.
- İŞKUR tarafından önerilen meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimini haklı bir neden göstermeden reddeden veya kabul etmesine karşın devam etmeyen ve haklı bir nedene dayanmaksızın yapılan çağrılarını zamanında cevaplamayan, istenilen bilgi ve belgeleri öngörülen süre içinde vermeyenlerin işsizlik ödenekleri kesilir. Ancak, bu hallerin sona ermesi durumunda, ödemelere yeniden başlanmaktadır.